

## Alteração da tabela remuneratória

| Carreira de Agentes  | Posições e níveis remuneratórios |                       |                      |                      |                      |                      |                      |                      |     |
|--|----------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----|
|  |                                  | 1.º                   | 2.º                  | 3.º                  | 4.º                  | 5.º                  | 6.º                  | 7.º                  | 8.º |
| Agente Coordenador<br>(15 anos no mínimo na categoria de Agente Principal) | Proposta                         | <b>23</b><br>1632,82  | <b>24</b><br>1684,93 | <b>25</b><br>1737,04 | <b>26</b><br>1789,15 |                      |                      |                      |     |
|  |                                  | <b>18</b><br>1372,27  | <b>19</b><br>1424,38 | <b>20</b><br>1476,49 | <b>21</b><br>1528,59 | <b>22</b><br>1580,71 | <b>23</b><br>1632,82 | <b>24</b><br>1684,93 |     |
| Agente Principal<br>(6 anos no mínimo na categoria de Agente)              | Proposta                         | <b>15*</b><br>1215,93 | <b>16</b><br>1268,04 | <b>17</b><br>1320,15 | <b>18</b><br>1372,27 | <b>19</b><br>1424,38 |                      |                      |     |
|  |                                  |                       |                      |                      |                      |                      |                      |                      |     |

  

| Carreira de Chefes  | Posições e níveis remuneratórios |                      |                      |                      |                      |                      |                      |     |     |
|---|----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----|-----|
|   |                                  | 1.º                  | 2.º                  | 3.º                  | 4.º                  | 5.º                  | 6.º                  | 7.º | 8.º |
| Chefe Coordenador<br>(8 anos no mínimo na categoria de Chefe Principal) | Proposta                         | <b>30</b><br>1997,6  | <b>31</b><br>2049,71 | <b>32</b><br>2101,82 | <b>33</b><br>2153,94 |                      |                      |     |     |
|   |                                  | <b>27</b><br>1841,26 | <b>28</b><br>1893,38 | <b>29</b><br>1945,49 | <b>30</b><br>1997,6  |                      |                      |     |     |
| Chefe Principal<br>(8 anos no mínimo na categoria de Chefe)             | Proposta                         | <b>23</b><br>1632,82 | <b>24</b><br>1684,93 | <b>25</b><br>1737,04 | <b>26</b><br>1789,15 | <b>27</b><br>1841,26 | <b>28</b><br>1893,38 |     |     |
|   |                                  |                      |                      |                      |                      |                      |                      |     |     |

  

| Carreira de Oficiais   | Posições e níveis remuneratórios |                       |                      |                      |                      |                      |                     |     |     |
|--|----------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|-----|-----|
|  |                                  | 1.º                   | 2.º                  | 3.º                  | 4.º                  | 5.º                  | 6.º                 | 7.º | 8.º |
| Superintendente-Chefe  | Proposta                         | <b>61</b><br>3613,05  | <b>65</b><br>3821,5  |                      |                      |                      |                     |     |     |
|  |                                  | <b>50</b><br>3039,82  | <b>54</b><br>3248,27 | <b>57</b><br>3404,6  | <b>58</b><br>3456,72 |                      |                     |     |     |
| Superintendente  | Proposta                         | <b>43</b><br>2675,05  | <b>44</b><br>2727,16 | <b>45</b><br>2779,27 | <b>46</b><br>2831,38 | <b>47</b><br>2883,49 |                     |     |     |
|  |                                  | <b>38</b><br>2414,5   | <b>39</b><br>2466,6  | <b>40</b><br>2518,72 | <b>41</b><br>2570,82 | <b>42</b><br>2622,94 |                     |     |     |
| Intendente   | Proposta                         | <b>33</b><br>2153,94  | <b>34</b><br>2206,05 | <b>35</b><br>2258,5  | <b>36</b><br>2310,27 | <b>37</b><br>2362,37 | <b>38</b><br>2414,5 |     |     |
|  |                                  | <b>27*</b><br>1841,26 | <b>29</b><br>1945,49 | <b>30</b><br>1997,6  | <b>31</b><br>2049,71 | <b>32</b><br>2101,82 |                     |     |     |
| Subintendente  | Proposta                         |                       |                      |                      |                      |                      |                     |     |     |
|  |                                  |                       |                      |                      |                      |                      |                     |     |     |
| Comissário<br>(4 anos no mínimo na categoria de Comissário + CDEP) | Proposta                         |                       |                      |                      |                      |                      |                     |     |     |
|  |                                  |                       |                      |                      |                      |                      |                     |     |     |
| Subcomissário<br>(4 anos no mínimo na categoria de Subcomissário)  | Proposta                         |                       |                      |                      |                      |                      |                     |     |     |
|  |                                  |                       |                      |                      |                      |                      |                     |     |     |

## É urgente abertura de processo negocial

A Associação Sindical dos Profissionais da Polícia (ASPP/PSP) considera que a alteração à tabela remuneratória na PSP é um imperativo.

A falta da atratividade e a dignificação dos profissionais da PSP, os quais se deparam com uma missão cada vez mais alargada, complexa, exigente e arriscada só pode ser respondido, com uma medida concreta e que responda à realidade e à necessidade.

A aposta no assistencialismo e na caridade, o recurso ao esforço suplementar dos polícias, não pode, e não deve ser o caminho para a dignificação da carreira policial.



Comunicado  
15.março.2023

A **ASPP/PSP** não vai deixar cair esta bandeira da retificação da tabela remuneratória, porquanto, os profissionais da PSP não são, e não podem ser, mão de obra barata.

Apela-se ao Governo para que responda afirmativamente ao pedido de abertura de um processo negocial, já solicitado, apela-se aos grupos parlamentares que pressionem o Governo nesse sentido, apela-se ao Presidente da República para que dê consistência às palavras que já proferiu sobre esta matéria e apela-se aos profissionais da PSP para que, não só compreendam esta luta como imperiosa, mas que se disponibilizem e se associem à mesma.

**#ASPP**