

"Pela Valorização dos Salários dos Profissionais da PSP"



ASPP/PSP EM AUDIÇÃO PARLAMENTAR

A Associação Sindical dos Profissionais de Polícia (ASPP/PSP) foi ontem ouvida em audiência parlamentar sobre a petição que colocamos em dezembro - "Pela valorização dos salários dos profissionais da PSP".

A nada ser feito, teremos em 2023, o primeiro nível remuneratório na PSP, 30 euros apenas, acima do SMN (Salário Mínimo Nacional).

Essa petição foi encaminhada para a 1.^a Comissão, tem o n.º 182/XIV/2.^a e foi submetida ao Grupo de Trabalho dessa mesma comissão.

Nesta audiência os deputados deram a oportunidade à **ASPP/PSP** de deixar maior e melhor fundamento e demais contributos, assim como, tiveram a oportunidade de colocar as questões necessárias.

Para além do constante na petição, aquando da sua entrega, a **ASPP/PSP** nesta audiência, invocou como pontos de análise, para a necessária alteração dos vencimentos em vigor na PSP, o seguinte;

- **Especificidade, responsabilidade, complexidade da profissão/missão e o facto de muitos polícias estarem muitos anos deslocados fora das suas residências, sem o amparo familiar.**

- A evolução do SMN tem sido uma realidade nos últimos anos, algo que a **ASPP/PSP** regista como positivo, importante e de valorizar, pois considera que a dignidade do ser humano, do trabalhador, deve ser uma preocupação de todos. Contudo, face a essa evolução e à sua estagnação na PSP, torna-a uma Instituição pouco atrativa, nada apelativa, com todas as consequências que daí advêm.

- **Os últimos anos têm sido atingidos por constantes congelamentos, restrições, limitações orçamentais, o que deverá ter-se em conta nesta alteração das tabelas remuneratórias.**

- Os últimos anos traduziram-se em opções de incidência em suplementos e subsídios, deixando a valorização salarial, pela via natural, ou seja, pelas tabelas remuneratórias.

- Tendo em conta a realidade na PSP, sua missão, suas valências e trabalho desenvolvido, formação dos seus quadros, capacitações, já nada justifica a diferença salarial tão grande entre um polícia da PSP e os polícias ao serviço na PJ ou no SEF. Seria importante uma alteração às tabelas salariais de molde a aproximar e equilibrar todas estas realidades.

- Foi reforçado que, início de carreira de Agente, no nível 7 é totalmente desinteressante para concorrer à PSP, assim como, início de carreira de Chefe, no nível 17 é totalmente desmotivador, para quem procura uma continuidade e progressão na Instituição.

- A Instituição, a continuar neste registo torna-se desinteressante e desmotivadora, levando a que, os melhores não venham, e os melhores que cá estão saiam em busca de outros projetos mais reconhecedores.

Da parte dos deputados foi evidente o reconhecimento que fizeram à Petição colocada pela **ASPP/PSP**, salientando a sua pertinência e objetividade.

Colocaram como urgente essa alteração dos vencimentos na PSP, por forma a resolver algo que, a continuar, poderá prejudicar a qualidade de uma Instituição fulcral na sociedade portuguesa, como se pôde constatar no quadro pandémico.

Iremos continuar a dar os necessários contributos, para que 2022 seja o ano e o orçamento onde já se sintam essas alterações.

#ParaNossaDefesa

A Direção da ASPP/PSP